

Culturele codes

Pennings Foundation staat voor een praktische benadering van de drie codes. De codes zijn nauw verweven met hoe wij als organisatie denken en artistieke keuzes maken. Deze basis, die intrinsiek wordt gevoeld door iedereen die bij Pennings Foundation werkzaam is, heeft ons de afgelopen jaren in staat gesteld om mee te groeien met de codes, inspeland op groeiende behoeftes in het veld.

Fair Practice Code

Fair practice

We hebben in 2023 ons team uitgebreid met (twee) parttime projectcoördinatoren en hebben zo de werkdruk binnen het team beter verdeeld. Dit is mogelijk geworden door een Impuls-subsidie van de provincie Noord-Brabant. Alle fotografen, (vrijwillige) medewerkers en mogelijk makers ontvangen een (beperkt) honorarium. Idealiter groeien we de komende jaren naar de minima van de Richtlijnen Kunstenaarshonoraria.

Pennings Foundation betaalt haar medewerkers volgens marktconforme tarieven. Vooraf worden hierover duidelijke afspraken gemaakt. Vrijwilligers ontvangen een vrijwilligersvergoeding. Externe opdrachten en inhuur lopen via overeenkomsten binnen wet- en regelgeving met marktconforme tarieven. Afspraken over auteursrecht, aanvullende vergoedingen en werkomstandigheden worden met de makers besproken en bij overeenkomst vastgelegd. Vanzelfsprekend ontvangen ook ontwerpers die werken in opdracht een vergoeding overeenkomstig deze richtlijn, oftewel op basis van een marktconform uurtarief. Verder ziet Pennings Foundation actief toe op een gezonde en toegankelijke werkomgeving voor alle werknemers en is er veel aandacht voor een prettige open werksfeer. In 2023 is er een vertrouwenspersoon aangesteld, zodat medewerkers indien gewenst, ook buiten de organisatie om een luisterend oor kunnen vinden.